

Spoštovani odločevalci,

v imenu Zavoda Nefiks in udeležencev projekta Nefiks zaposlitvene rešitve, ki mladim omogoča razvoj kompetenc za vstopanje na trg dela, bi z vami radi delili naša opažanja.

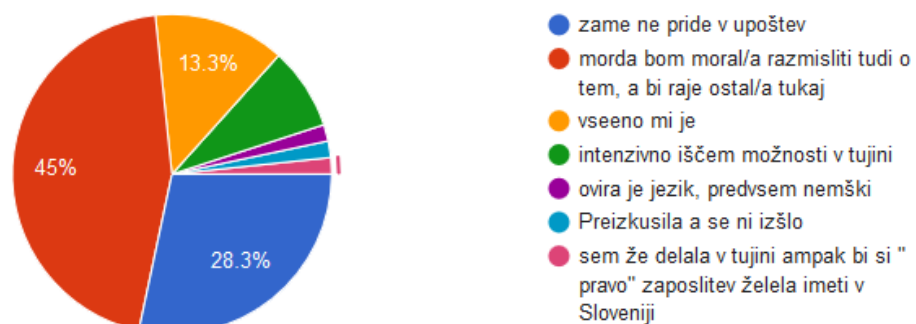
Projekt, ki traja od leta 2016, je v svoje aktivnosti pritegnil že skoraj 320 mladih, do 30. leta, ki svoje zaposlitvene priložnosti iščejo po vsej Sloveniji, tudi v vašem lokalnem okolju. Številni mladi pa kljub temu, da trgu dela primanjkuje ustreznih kadrov, še vedno niso našli **ustrezne** zaposlitve, saj se njihova izobrazbena struktura ne sklada s povpraševanjem na trgu.

Po drugi strani imajo delodajalci pogosto težave z iskanjem kadra za poklice, ki so slabše plačani, fizično zahtevni ali za katere je značilen neugoden delovni urnik. Poleg navedenega je razviden tudi problem iskanja kandidatov za tehnične poklice, za katere so potrebna poklicno specifična znanja in za katere je težko na hitro usposobiti nov kader, ki (še) nima ustreznih znanj in izkušenj. Če se osredotočimo na spolno strukturo zaposlenih oz. iskalcev zaposlitve za prvih 20 poklicev, pri katerih imajo delodajalci najpogosteje težave z zaposlovanjem, vidimo, da so v to skupino (z določenimi izjemami, kot so prodajalci, čistilci, kuharji, natakarji, itd.) umeščeni pretežno poklici, v katerih prevladuje moška delovna sila. (Vir: ZRSZ).

Tako tudi v naš projekt prihaja veliko visoko izobraženih deklet, ki v svojem okolju težko najdejo primerno zaposlitev zase, mnoge izmed njih so (potencialne) matere, ki jih ta karakteristika prav tako ovira pri zaposlovanju.

Na odločevalce v lokalnih okoljih apeliramo, da razvijajo zaposlitvene priložnosti tudi za mlada dekleta. Zavedamo se, da je vpliv odločevalcev težko neposreden, vendar v okoljih, kjer se tudi odločevalci aktivno vključujejo v ta izziv, mlade ženske lažje ohranjajo delovna mesta in s tem ostajajo v regiji. Ko smo med vključenimi mladimi naredili anketo na temo zaposlovanja v tujini, je bil najbolj zanimiv odgovor: »Morda bom morala razmisliti tudi o tem, a bi raje ostal/a tukaj.« To izkazuje veliko željo in interes mladih po življenju in ustvarjanju v domačem okolju, česar zagotovo ne gre spregledati.

60 responses



Morda so mlada dekleta, ki vstopajo na trg dela, v času izobraževanja sprejemala napačne karijerne odločitve, verjamemo pa tudi, da niso bile deležne dovolj kvalitetnega kariernega svetovanja oz. s strani lokalnega okolja niso bila dovolj spodbujena, da bi se izobrazila drugače. Ta izziv se da naslavljalati na mnogo načinov in verjamemo, da bo vaše lokalno okolje našlo svojega.

Osebam, ki so žrtve strukturnega neskladja, preostane malo možnosti za uspeh na trgu dela: bodisi sprejmejo delovno mesto, primerno za nižjo stopnjo izobrazbe, s slabšimi delovnimi pogoji, bodisi poskušajo poiskati dodatne možnosti izobraževanja, ki bi jim omogočale razvoj kompetenc za zaposlovanje v lokalnem okolju.

Prav tukaj odločevalci lahko tem mladim pomagata na različne dodatne načine: od financiranja programov nevladnih in drugih izobraževalnih organizacij, ki ponujajo kvalitetna izobraževanja, do motiviranja delodajalcev, da te mlade usposablja sami, do tega, da v regijo pritegnete zaposlovalce, ki potrebujejo delovno silo z izobrazbo, ki jo imajo mlade ženske.

Težaven položaj mladih žensk pogosto ostaja skrit, saj gre za aktivne mlade posameznice, ki ne želijo posedati doma, ampak z odpiranjem samostojnih podjetij, projektnim, pogodbenim in dopolnilnim delom, sprejemanjem delovnih pozicij, ki so pod njihovim izobrazbenim nivojem in podobnimi aktivnostmi, rešujejo svoj zaposlitveni položaj. Seveda gre pri tem za prekarno delo, ki včasih ne zadošča niti za kritje minimalne plače.

Pozivamo vas, da si v vašem okolju prizadevate za dostojno delo mladih žensk, kar je možno doseči na različne načine in je seveda lokalno specifično. Naj neugoden položaj številnih mladih žensk ne ostane neopažen, saj so po drugi strani one ključne gradnice družbe prihodnosti v vašem lokalnem okolju.

Prijazno vas pozdravljamo.

Zavod Nefiks in udeleženci projekta Nefiks zaposlitvene rešitve.

*Projekt **Nefiks zaposlitvene rešitve** nudi brezplačna usposabljanja za mlade iskalce zaposlitve. Skupine mladih motiviranih posameznikov se **tri tedne** udeležujejo vsakodnevnih aktivnosti in tečajev ter priprave projekta za izbrane delodajalce, nato pa se celo leto (oziroma do zaposlitve) lahko udeležujejo dodatnih Nefiks usposabljanj. **Zadnji krog brezplačnih usposabljanj** lahko ujamete le še do konca julija 2018.*



Brezplačna usposabljanja za mlade iskalce zaposlitve

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

NEFiks
Zaposlitvene rešitve

Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.