




## OSEBNI PODATKI

## Priimek in Ime



-  Naslov
-  Telefonska številka
-  Elektronski naslov

Spol | Datum rojstva | Državljanstvo

## DELOVNE IZKUŠNJE

1. 2. 2018–v teku

## Mladinska delavka

Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja  
Ob dolenski železnici 12, 1000 Ljubljana Ljubljana (Slovenija)  
[www.nefiks.si](http://www.nefiks.si)

Ključna dela in glavne naloge:

- članica tima Nefiks (sodelovanje na sestankih, načrtovanje aktivnosti za razširjanje rezultatov, predlaganje novih idej),
- vodenje projekta Nefiks tutorstvo in koordinacija Nefiks tutorjev - mladih promotorjev neformalno pridobljenega znanja (vedenje projekta in koordiniranje uposabljanj za Nefiks tutorje, vključevanje Nefiks tutorjev v programe Zavoda Nefiks)
- promocija neformalno pridobljenega znanja na stojnicah in dogodkih,
- izvajanje delavnic na srednjih šolah na temo karierni orientacije in pridobivanja kompetenc,
- PR in obveščanje o aktivnostih (objavljanje na družbenih omrežjih in spletnih portalih, oblikovanje plakatov, letakov in drugega promocijskega materiala, urejanje obvestilnika e-Nefi),
- administrativna dela (pisanje časovnic, poročil, priprava gradiva za razpise).

1. 10. 2010–v teku

## Voditeljica vikendov in usposabljanj na Slovenski šoli za animatorje

Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine  
Jurčičev trg 2, 1000 Ljubljana Ljubljana (Slovenija)  
[www.skam.si](http://www.skam.si)

Ključna dela in glavne naloge:

- priprava in izvajanje vikendov in delavnic za različne starostne skupine mladih,
- strokovno poznavanje področja in priprava delavnic na določeno tematiko,
- prepoznavanje potreb posameznih skupin mladih in prilagajanje programa za konkretne udeležence programa,
- omogočati mladim, da odkrijejo in razvijajo animatorstvo kot svojo poklicanost in poslanstvo.

17. 3. 2017–31. 12. 2017

## Strokovna sodelavka

Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja  
Ob dolenski železnici 12, 1000 Ljubljana Ljubljana (Slovenija)  
[www.nefiks.si](http://www.nefiks.si)

Ključna dela in glavne naloge strokovnega delavca:

- podpora, organizacija in izvedba projektov Nefiks tutorstvo, Karierni klubi Nefiks, Kolegice, Nefiks zaposlitvene rešitve,
- sodelovanje z drugimi nevladnimi organizacijami in nudenje strokovne podpore pri prepoznavanju in beleženju kompetenc,
- pomoč pri koordinaciji Nefiks tutorjev in delu s prostovoljci Zavoda Nefiks,
- grafična podpora projektov, izdelovanje promocijskega materiala in različnih vizualij za namene promocije na družbenih omrežjih,
- oblikovanje in urejanje spletnih portalov.

9. 4. 2013–31. 12. 2017

## Članica ekipe Wojtyła izziva

Uršulinke Rimske Unije  
Ulica Josipine Turnograjske 8, 1000 Ljubljana (Slovenija)

**ursulinke.rkc.si**

Wojtyła izziva je duhovni tabor, ki se dogaja predvsem zunaj.

Ključna dela in glavne naloge članov ekipe:

- priprava in izvedba delavnic, ki temeljijo na izkušnjiškem učenju,
- priprava različnih aktivnosti, ki se dogajajo v naravi in udeležence spravijo iz cone udobja,
- priprava in izvedba mednarodnega tabora za srednješolce iz Slovenije, Poljske, Slovaške in Francije,
- prepoznavanje potreb udeležencev in upoštevanje njihove različnosti,
- uporaba inovativnih pristopov znotraj mladinskega dela,
- timsko delo.

**1. 10. 2013–30. 9. 2015 Referentka delovne skupine za program**

Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine

Jurčičev trg 2, 1000 Ljubljana (Slovenija)

**www.skam.si**

Glavna naloga referenta za program je vodenje delovne skupine za program in aktivno sodelovanje na srečanjih kolegija. Prav tako je glavna naloga referenta izvajanje vrednot, poslanstva in vizije Društva SKAM med člani na nacionalni ravni.

Ključna dela in glavne naloge:

- priprava letnega programa in koledarja dogodkov,
- organiziranje aktivnosti,
- organiziranje usposabljanj za člane na nacionalni ravni,
- priprava potrebnih strategij,
- skrb za predstavitev programov na spletu.

**15. 1. 2012–15. 10. 2014 Voditeljica ekipe za formacijo**

Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine

Jurčičev trg 2, 1000 Ljubljana (Slovenija)

**www.sticna.net**

Ekipa za formacijo je bila zasnovana kot vsebinska podpora voditeljem in prostovoljcem pri osebnotnem razvoju.

Glavne naloge voditelja ekipe za formacijo:

- sodelovanje v ekipi PESM, ki pripravlja strateške usmeritve programa,
- vodenje ekipe za formacijo,
- sodelovanje z ostalimi mladinskimi in pastoralnimi delavci.

**1. 10. 2008–30. 9. 2014 Skavtska voditeljica**

Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov, steg Zreče 1

Šolska 1, 3214 Zreče (Slovenija)

Glavna naloga skavtskega voditelja je izvajanje neformalno vzgojno-izobraževalnega dela s pomočjo skavtske metode.

Glavne naloge skavtskega voditelja:

- priprava in izvedba tedenskih srečanj za otroke in mlade,
- načrtovanje in izvedba daljših taborov,
- motiviranje in spodbujanje mladostnikov,
- uporaba različnih metod, tehnik in iger pri delu z mladimi,
- sodelovanje s starši.

**13. 7. 2014–20. 7. 2014 Voditeljica tedna za mlade**

Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine

Jurčičev trg 2, 1000 Ljubljana (Slovenija)

**www.skam.si**

Ključna dela in glavne naloge:

- omogočiti mladim, da preživijo lep počitniški teden na otoku Kaprije,
- pomagati mladim odkrivati njihove sposobnosti in šibkosti ter jih vzpodbuditi k sprejemanju sebe in drugih,
- priprava in izvedba različnih delavnic in dejavnosti na temo odnosov in komunikacije.

### 3. 8. 2013–8. 8. 2013 Tehnična voditeljica na taborni šoli

Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov  
Ulica Janeza Pavla II. 13, 1000 Ljubljana (Slovenija)  
[www.skavti.net](http://www.skavti.net)

Na taborni šoli pripravnik 3 smo udeležence s predstavljenimi vsebinami usposabljali za skavtske voditelje.

Glavne naloge tehničnega voditelja:

- sodelovanje pri analizi stanja, postavitvi namena in ciljev, izbiri metod, postavitvi vsebinskega in finančnega načrta ter rdeče niti usposabljanja,
- skrb za tehnično podporo voditeljem,
- nakupovanje hrane ter kuhanje,
- skrb za finance in priprava finančnega poročila.

## IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE

---

### 13. 3. 2018–13. 3. 2018 Torkovo usposabljanje za mladinske karijerne svetovalce: Didaktične igre

Zavod Nefiks  
Ob dolenski železnici 12, 1000 Ljubljana (Slovenija)  
[www.nefiks.si](http://www.nefiks.si)

Namen usposabljanja je bil spoznati kaj so didaktične igre, kakšen je njihov namen ter kako jih lahko uporabljamo v mladinskem delu.

### 20. 2. 2018–20. 2. 2018 Torkovo usposabljanje za mladinske karijerne svetovalce: Promocija na družbenih omrežjih

Zavod Nefiks, inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja  
Ob dolenski železnici 12, 1000 Ljubljana (Slovenija)  
[www.nefiks.si](http://www.nefiks.si)

Na delavnici smo spoznali najbolj priljubljena družbena omrežja (Facebook, Instagram, Twitter, ...), ter zakaj jih uporabljamo in kako lahko preko njih nagovorimo in sporočilo prenesemo med mlade.

### 6. 2. 2018–6. 2. 2018 Torkovo usposabljanje za mladinske karijerne svetovalce: Osnove moderacije

Zavod Nefiks, inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja  
Ob dolenski železnici 12, 1000 Ljubljana (Slovenija)  
[www.nefiks.si](http://www.nefiks.si)

Udeleženci delavnice smo spoznali, kaj je pomembno za kakovostno izvedbo moderacije in zadevo preizkusili na praktičnih primerih.

### 12. 12. 2017–12. 12. 2017 Torkovo usposabljanje za mladinske karijerne svetovalce: Motiviranje udeležencev

Zavod Nefiks, inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja  
Ob dolenski železnici 12, 1000 Ljubljana (Slovenija)  
[www.nefiks.si](http://www.nefiks.si)

Namen delavnice je bil predstaviti pomen motivacije ter njeno vlogo pri izvedbi uspešne delavnice.

### 14. 11. 2017–14. 11. 2017 Torkovo usposabljanje za mladinske karijerne svetovalce: Osnove

**trenerstva v mladinskem delu**

Zavod Nefiks, inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja  
 Ob dolenski železnici 12, 1000 Ljubljana (Slovenija)  
[www.nefiks.si](http://www.nefiks.si)

Na delavnici smo se seznanili z vlogami trenerja v mladinskem delu ter spoznali konkretne naloge in spretnosti, ki jih potrebuje za svoje delo.

16. 2. 2017–19. 2. 2017 **Usposabljanje za trenerja SKAM**

Društvo SKAM, skupnost katoliške mladine  
 Jurčičev trg 2, 1000 Ljubljana (Slovenija)  
[www.skam.si](http://www.skam.si)

Vsebine izobraževanja so bile: mladinsko delo, trener v mladinskem delu, principi neformalnega izobraževanja, podpiranje učenja, načrtovanje izobraževalnih dogodkov in procesov, metode dela v neformalnem izobraževanju, priprava in izvedba izobraževalnih dogodkov in procesov, odnos s skupino in posameznikom, rast trenerja, vzgojna pot SKAM.

16. 3. 2015–20. 3. 2015 **Meet MI talents**

ALP, activating leadership potential  
 Antonigasse 52/5, 1080 Dunaj Dunaj (Avstrija)  
[www.alp-network.org](http://www.alp-network.org)

Pridobljeno znanje: znanje o več inteligencah po Howardu Gardnerju, raziskovanje inteligenc in kako se odražajo v izobraževanju odraslih, odkritje lastnega inteligenčnega profila s pomočjo testiranja večih inteligenc preko aktivnih učnih metod.

13. 1. 2014–15. 1. 2014 **Nikoli brez učenja**

Uršulinke Rimske Unije  
 Sveti Duh pri Škofji Loki 244, 4220 Škofja Loka Sveti Duh pri Škofji Loki  
[ursulinke.rkc.si/hisa-kruha-dom-duhovnosti/](http://ursulinke.rkc.si/hisa-kruha-dom-duhovnosti/)

Praktično spoznati izkušensko učenje, kjer udeleženci dejavno sooblikujejo potek učenja ter podrobneje spoznati posamezne korake v ciklu izkušenskega učenja.

KOMPETENCE

Materni jezik slovenščina

Tuji jeziki

	RAZUMEVANJE		GOVORJENJE		PISNO SPOROČANJE
	Slušno razumevanje	Bralno razumevanje	Govorno sporazumevanje	Govorno sporočanje	
angleščina	X	X	X	X	X
nemščina	X	X	X	X	X

Stopnja: A1 in A2: Osnovni uporabnik - B1 in B2: Samostojni uporabnik - C1 in C2: Usposobljeni uporabnik  
 Skupni evropski jezikovni okvir

Komunikacijske kompetence

- dobre komunikacijske sposobnosti (pridobljene preko vodenja različnih aktivnosti);
- timsko delo (pridobljeno preko sodelovanja v različnih timih);
- reševanje konfliktov (pridobljeno preko vodenja različnih programov za mlade);
- pisanje člankov in besedil za objavo (pridobljeno preko dela na Zavodu Nefiks).

Organizacijske/vodstvene kompetence

- vodenje skupine mladih (pridobljeno preko vodenja skavtov in drugih skupin mladih);
- priprava in izvedba delavnic in programov za mlade (pridobljeno preko priprave usposabljanja za skavte);
- vodenje sestankov (pridobljeno preko vodenja različnih timov mladih),
- projektno načrtovanje in vodenje (pridobljeno preko dela na Zavodu Nefiks in na Društvu SKAM).

**Strokovne kompetence**

- izvajanje mladinskih programov;
- dobro poznavanje potreb mladih (pridobljeno preko priprave različnih aktivnosti in delavnic za mlade);
- poznavanje različnih metod in tehnik dela z mladimi (pridobljeno preko Torkovih usposabljanj za mladinske karijerne svetovalce);
- priprava različnih promocijskih materialov in drugih gradiv (na sedanjem delovnem mestu skrbim za grafično oblikovanje in pripravo promocijskih gradiv);
- spremljanje in mentoriranje mladih (pridobljeno preko skavtov in drugih aktivnosti za mlade);
- poznavanje in uporaba različnih metod vrednotenja (pridobljeno preko Stične mladih);
- skrb za aktivno preživljanje prostega časa mladih in za njihov zdrav življenjski slog (pridobljeno preko skavtov in Wojtyła izziva).

**Digitalne kompetence**

SAMOVREDNOTENJE				
Obdelava informacij	Komunikacija	Ustvarjanje vsebin	Varnost	Reševanje problemov
Usposobljeni uporabnik	Usposobljeni uporabnik	Samostojni uporabnik	Osnovni uporabnik	Samostojni uporabnik

Digitalne kompetence - Samoocenjevalna lestvica

- poznavanje programov za grafično oblikovanje,
- osnovna uporaba programov za vodenje računovodstva.

**DODATNI PODATKI**
**Priloge**

- Vpis v e-Nefiks: Projektno delo na delovnem mestu mladinski delavec, Zavod Nefiks.
- Vpis v e-Nefiks: Slovenska šola za animatorje, SKAM - skupnost katoliške mladine.
- Vpis v e-Nefiks: Pomoč pri izvajanju programov za mlade, Zavod Nefiks.
- Vpis v e-Nefiks: Wojtyła izziva, Ekipa WIZZ.
- Vpis v e-Nefiks: Referent delovne skupine za program, Društvo SKAM, skupnost katoliške mladine.
- Vpis v e-Nefiks: Stična mladih, Društvo SKAM, skupnost katoliške mladine.
- Vpis v e-Nefiks: Skavti, Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov, steg Zreče 1.
- Vpis v e-Nefiks: Poletna šola skupnosti Kaprije, Društvo SKAM, skupnost katoliške mladine.
- Vpis v e-Nefiks: Taborna šola pripravnik 3 - Skavto manija, Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov,
- Vpis v e-Nefiks: Torkovo usposabljanje za mladinske karijerne svetovalce: Didaktične igre, Zavod Nefiks.
- Vpis v e-Nefiks: Torkovo usposabljanje za mladinske karijerne svetovalce: Promocija na družbenih omrežjih, Zavod Nefiks.
- Vpis v e-Nefiks: Torkovo usposabljanje za mladinske karijerne svetovalce: Osnove moderacije, Zavod Nefiks.
- Vpis v e-Nefiks: Torkovo usposabljanje za mladinske karijerne svetovalce: Motiviranje udeležencev, Zavod Nefiks.
- Vpis v e-Nefiks: Torkovo usposabljanje za mladinske karijerne svetovalce: Osnove trenerstva v mladinskem delu, Zavod Nefiks.
- Vpis v e-Nefiks: Usposabljanje za trenerje SKAM, Društvo SKAM, skupnost katoliške mladine.
- Vpis v e-Nefiks: Meet MI talents, ALP-activating leadership potential.
- Europass mobilnost.
- Vpis v e-Nefiks: Nikoli brez učenja, Uršulinke Rimske unije.
- Moje kompetence - izpis pridobljenih kompetenc iz e-Nefiksa.
- Referenčno pismo, Emanuela Eduard, predsednica Društva SKAM, 2. 6. 2018.

## VPIS V E-NEFIKS

Datum izpisa: **02.07.2018**

Ime in priimek:

Rojstni dan:

### OSNOVNI PODATKI

Ime aktivnosti: **Projektno delo na delovnem mestu mladinski delavec - Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja (01.02.2018 - 31.05.2018)**

#### Organizacija

Zavod Nefiks - inštitut za  
promocijo in beleženje  
neformalno pridobljenega  
znanja

Ob dolenski železnici 12  
1000 Ljubljana  
040 698 915  
nefiks@nefiks.si  
www.nefiks.si

#### Podatki o aktivnosti

Področje dela (poklic ali delovno mesto): Mladinska delavka

Odgovorna oseba:

Začetek dne: 01.02.2018

Konec dne: 31.05.2018

Število delovnih dni: 81

#### Opis dejavnosti

Med februarjem in oktobrom 2018 sem zaposlena kot mladinska delavka v mladinski organizaciji.

Moje delovne naloge so:

- Članica tima Nefiks: redno delo v timu, udeležba na timskih sestankih, poročanje o aktivnostih, predlaganje novih idej, refleksija in evalvacija narejenega, načrtovanje aktivnosti za razširjanje rezultatov na timskih sestankih.
- Vodenje projekta Nefiks tutorstvo: s skupino tutorjev načrtujem prenovu koncepta tutorstva, se z njimi redno sestajam, prenašam ideje na vodstvo.
- Nefiks tutorstvo: obiskovanje skupin in aktivnosti zavoda Nefiks, pomoč vodjem pri prepoznavanju kompetenc mladih, pomoč vodjem pri načrtovanju aktivnosti za razvoj kompetenc mladih, postavljanje spletne učilnice za Nefiks tutorje.
- Promocija neformalno pridobljenega znanja na različnih stojnicah in izvajanje delavnic na srednjih šolah o karierni orientaciji in pomenu neformalno pridobljenega znanja.
- PR in obveščanje o aktivnostih: pisanje novičk za spletno stran talentiran.si in mlad.si, objava novičk na omenjenih portalih, urejanje spletne strani in družbenih omrežij, pomoč vodjem aktivnosti pri promociji in oblikovanju vabil, plakatov in drugega promocijskega materiala, urejanje in pošiljanje obvestilnika e-Nefi.

•Administracija: pisanje poročil o svojem delu, pisanje časovnic, priprava dokumentacije za prijave na razpise.

## **Samovrednotenje**

Kot mladinska delavka imam možnost, da lahko sodelujem z vodji projektov in jim nudim podporo, ki jo potrebujejo za uspešno in kvalitetno izvajanje projektov.

Sama skrbim tudi za projekt Nefiks tutorstvo in skupaj z ekipo se trudimo, da bi pomen neformalno pridobljenega znanja preneslo do čim več mladih. Pripravljamo in izvajamo tudi različne delavnice na to tematiko. V poseben izziv mi je tudi prenova spletnega usposabljanja za Nefiks tutorje, saj lahko tukaj razvijam kompetence s področja Učenje učenja in raziskujem področje spletnega učenja.

Ob vsem tem delu pa lahko krepim tudi znanje angleščine saj imamo pri nas tudi EVS prostovoljca iz Španije s katerim precej sodelujeva in izvajava različne aktivnosti.

## **PRIDOBLEJENE KOMPETENCE**

---

### **1. Sporazumevanje v maternem jeziku**

- Pisanje člankov in besedil za objavo

### **2. Digitalna pismenost**

- Montaža filmov - osnovo
- Postavljanje spletnih strani - osnovno
- Objavljanje na spletni strani
- Grafično oblikovanje - osnovno
- Obdelava fotografij
- Poznavanje socialnih omrežij
- Oblikovanje e-newsletterjev

### **3. Matematična pismenost, znanost in tehnologija**

- Pisanje poročil

### **4. Medosebne in družbene kompetence**

- Timsko delo
- Vodenje aktivnosti
- Prepoznavanje potreb ciljne publike
- Javno nastopanje
- Delo s strankami

### **5. Učenje učenja**

- Načrtovanje izobraževanj, delavnic
- Izvajanje izobraževanj, delavnic
- Prepoznavanje kompetenc

### **6. Splošna kultura**

- Fleksibilnost
- Natančnost

## **PODATKI O POTRĐITVI VPISA**

---

V imenu: **Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja**

Kontaktna oseba:

E-mail:

Telefonska številka: **040 698 915**

Datum potrditve:

IP naslov ob potrditvi:



**VPIS V E-NEFIKS**Datum izpisa: **02.07.2018**

Ime in priimek:

Rojstni dan:

**OSNOVNI PODATKI**Ime aktivnosti: **Slovenska šola za animatorje - SKAM - skupnost katoliške mladine  
(01.10.2010 - 25.05.2018)****Organizacija****SKAM - skupnost katoliške  
mladine**Jurčičev trg 2  
1000 Ljubljana  
041 558 622  
ssa@skam.si  
www.skam.si**Podatki o aktivnosti**Mentor/ica - vodja:  
Delovni jezik: Slovenščina  
Začetek dne: 01.10.2010  
Konec dne: 25.05.2018  
Število delovnih ur: 1424  
Vloga imetnika/ice na aktivnosti: Voditeljica vikendov in  
usposabljanj**Opis dejavnosti**

Slovenska šola za animatorje je program neformalnega izobraževanja animatorjev znotraj Cerkve, ki usposablja za vodenje in delo v skupini.

Preko različnih usposabljanj, projektov, aktivnosti, mreženja, ..., ki temeljijo na konkretni izkušnji in vzgojno pastoralnem modelu, prebuja in odgovarja na potrebe župnij in drugih skupin znotraj Cerkve po oblikovanju usposobljenih sodelavcev mladinske pastorale.

Animatorjem na različnih programih omogoča osebno, strokovno in duhovno rast.

Programi, ki jih izvajamo so:

- ŠAP, šola za animatorje pomočnike (mladi med 13 in 15 let). Mladi na vikendu spoznavajo vsebine, ki predstavljajo osnovo animatorskega dela. Učenje poteka preko metod in dinamik in je na usposabljanju ŠAP JAZ usmerjen na mladostnika na usposabljanju ŠAP TI pa je poudarek na delovanju skupine in odnosov znotraj nje.
- ABC animiranja (srednješolci): usposabljanje je sestavljeno iz dveh vikendov. Udeleženci poglobijo znanje s področja motiviranja, animiranja in na splošno dela z ljudmi (komunikacija, timsko delo, vloge v timu).
- ČDE (starejši srednješolci in mlajši študentje, ki so se že udeležili vikenda ABC): usposabljanje je sestavljeno iz dveh vikendov, kjer je poudarek na razvojnih stopnjah otrok in mladostnikov, veščinah načrtovanja in animatorjeve duhovnosti.
- Šola za voditelje (študentje): usposabljanje je namenjeno starejšim voditeljem, ki prevzemajo v skupinah odgovornejše vloge. Poudarek je na načrtovanju, komuniciranju,

prevzemanju odgovornosti, in temah, ki zanimajo udeležence.

## **Namen in cilj**

Slovenska šola za animatorje (SŠA) motivira in uspsablja kristjane za vodenje in delo prvenstveno v skupini otrok in/ali mladih v Cerkvi na temelju vzgojno pastoralnega modela.

To je model, ki ima v svojem bistvu odločitev za vzgojo in temelji na petih načelih vzgojne izbire:

- celostna podoba vsakega človeka,
- odprtost do vseh in vsakega mladega,
- spoštovanje vsakdanje govorice mladih,
- postopnost v rasti,
- prvenstvo medsebojnega odnosa.

Mladim pomaga odkrivati in razvijati animatorstvo kot svojo poklicanost in poslanstvo v Cerkvi ter spodbuja povezanost med njimi.

## **Samovrednotenje**

Od mladih, ki se udeležujejo naših vikendov, se tudi sama veliko naučim.

Spoznala sem tudi, da je zelo pomembno, kako se ujame ekipa, ki izvaja vikend, zato sem še bolj hvaležna za super ekipo s katero izvajamo vikende.

Kvalitetno se mi zdi tudi to, da imamo vsako leto v ekipi voditeljev na začetku leta vikend, kjer tudi strokovno poglobimo znanje in da si za strokovno rast vzamemo čas tudi na mesečnih srečanjih.

V tem delu izvajanja različnih vikendov in delavnic res uživam in super se mi zdi, da lahko na mlade s pomočjo neformalnega znanja, dinamik in iger, prenašamo znanje, ki ga bodo mladi uporabili pri svojem delu.

## **PRIDOBLEJENE KOMPETENCE**

---

### **1. Sporazumevanje v maternem jeziku**

- Učinkovito podajanje informacij

### **2. Medosebne in družbene kompetence**

- Timsko delo
- Vodenje timov
- Vodenje sestankov
- Vodenje aktivnosti
- Hitro odzivanje
- Prepoznavanje potreb ciljne publike
- Reševanje konfliktov
- Motivacija
- Moderacija
- Svetovanje
- Animacija
- Javno nastopanje
- Organizacijske sposobnosti
- Delo s strankami
- Projektno delo

### 3. Učenje učenja

- Didaktična usposobljenost
- Pedagoško delo
- Izvajanje evalvacije
- Načrtovanje izobraževanj, delavnic
- Izvajanje izobraževanj, delavnic
- Poznavanje učnih stilov
- Prepoznavanje kompetenc
- Poučevanje, prenos znanja

### 4. Splošna kultura

- Spoštovanje različnosti
- Fleksibilnost
- Natančnost
- Ustrezen odnos
- Poznavanje teorije področja

## PODATKI O POTRDTVI VPISA

---

V imenu: **SKAM - skupnost katoliške mladine**

Kontaktna oseba: **Nacionalni koordinator Slovenske šole za animatorje**

E-mail:

Telefonska številka:

Datum potrditve:

IP naslov ob potrditvi:

## VPIS V E-NEFIKS

Datum izpisa: **02.07.2018**

Ime in priimek:

Rojstni dan:

### OSNOVNI PODATKI

Ime aktivnosti: **Pomoč pri izvajanju programov za mlade - Zavod Nefiks (17.03.2017 - 31.12.2017)**

#### Organizacija

**Zavod Nefiks**

Ob dolenski železnici 12

1000 Ljubljana

040698915

alenska@nefiks.si

www.talentiran.si

#### Podatki o aktivnosti

Področje dela (poklic ali delovno mesto): Strokovna sodelavka

Odgovorna oseba:

Začetek dne: 17.03.2017

Konec dne: 31.12.2017

Število delovnih dni: 290

#### Opis dejavnosti

- Pomoč pri podpori, organizaciji in izvedbi projektov Nefiks tutorstvo, Karierni klubi Nefiks, Kolegice, Nefiks zaposlitvene rešitve,
- Pomoč pri sodelovanju z drugimi nevladnimi organizacijami in nudenju strokovne pomoči pri vnašanju kompetenc v e-Nefiks.
- Pomoč pri koordinaciji ekipe tutorjev in delu s prostovoljci Zavoda Nefiks.
- Pomoč pri grafični podpori projektov, izdelovanju promocijskega materiala in drugih produktov, ki koristijo mladim pri zaposlovanju.
- Pomoč pri oblikovanju in urejanju spletnih portalov.
- Sodelovanje na skupnih aktivnostih Zavoda Nefiks.

#### Samovrednotenje

Naučila sem se osnov grafičnega oblikovanja in uporabe programov za grafično oblikovanje, Prav tako sem se načila še samostojne uporabe Joomla in Wordpressa za urejanje spletnih strani. Poleg tega sem nadgradila svoje veščine pisne in ustne komunikacije, priprave in izvedbe delavnic ter preživela večino delovnega časa v kreativnem ustvarjanju različnih stvari in materialov.

### PRIDOBLEJENE KOMPETENCE

#### 1. Sporazumevanje v maternem jeziku

- Učinkovita telefonska komunikacija
- Pisanje oglasnih sporočil
- Pisanje člankov in besedil za objavo

#### 2. Digitalna pismenost

- Montaža filmov - osnovo
- Postavljanje spletnih strani - osnovno
- Objavljanje na spletni strani
- Grafično oblikovanje - osnovno
- Obdelava fotografij
- Poznavanje socialnih omrežij
- Oblikovanje e-newsletterjev

### **3. Medosebne in družbene kompetence**

- Timsko delo
- Delo s strankami

### **4. Učenje učenja**

- Izvajanje izobraževanj, delavnic

### **5. Splošna kultura**

- Fleksibilnost
- Ustrezen odnos

## **PODATKI O POTRĐITVI VPISA**

---

V imenu: **Zavod Nefiks**

Kontaktna oseba:

E-mail:

Telefonska številka:

Datum potrditve:

IP naslov ob potrditvi:

## VPIS V E-NEFIKS

Datum izpisa: **02.07.2018**

Ime in priimek:

Rojstni dan:

### OSNOVNI PODATKI

Ime aktivnosti: **Wojtyła izziva - Ekipa WIZZ (09.04.2013 - 31.12.2017)**

#### Organizacija

**Ekipa WIZZ**Ulica Josipine Turnograjske 8  
1000 Ljubljana  
01 251 31 19  
ursulinke@rkc.si  
ursulinke.rkc.si

#### Podatki o aktivnosti

Vloga udeleženca v aktivnosti: Članica ekipe  
Začetek dne: 09.04.2013  
Konec dne: 31.12.2017  
Število delovnih ur: 410

#### Opis dejavnosti

Wojtyła izziva (Wizz) je duhovni tabor, ki se dogaja predvsem zunaj. So preiščeno izbrane dejavnosti, ki pomagajo mladim, da spremenijo odnos do sebe, drugih, stvarstva in Boga.

Tabor je namenjen dekletom in fantom, ki:

- si upajo lotiti se izzivov po lastni meri,
- so odprti za presenečenja in imajo veselje nad odkrivanjem novega.

Na Wizz dobijo mladi priložnost, da iščejo, se pogovarjajo in odkrijejo stvari, ki okrepijo osebno vero. Izzivi so osebni in skupinski, pri čemer pa ne gre za tekmovanje. Udeleženci tabora ali delavnice si sami ustvarijo pot učenja in izziv prilagodijo svojim sposobnostim.

V letu 2015 smo izvedli prvi tabor, ki je bil namenjen le dekletom, pozimi 2016 smo v Bohinjski bistrici izvedli tabor z zimskimi aktivnostmi, katerega so se v večini udeležili mladi iz Kopra, leta 2017 pa je potekal mednarodni tabor za mlade, stare od 15 do 18 let iz Slovenije, Francije, Poljske in Slovaške.

Na različnih dogodkih (Stična mladih, Stična diha, Birmanec.si, ...) in v različnih okoljih (dijaški domovi, srednje šole, župnije, ...) izvajamo tudi delavnice in duhovne obnove za mlade na način Wojtyła (izkušensko učenje, pustolovščina, odkrivanje samega sebe, bližnjih in Boga).

#### Samovrednotenje

S sodelovanjem v ekipi Wojtyła izziva sem se naučila, kako načrtovati program, ki bi na inovativen način odgovoril na potrebe mladih, ki želijo dejavno preživeti svoj prosti čas in preko aktivnosti poglobiti svojo vero.

Naučila sem, kako pri mladinskem delu uporabljati izkustveno učenje in določeno vsebino poglobljati s pomočjo metafor in debriefinga.

Edinstvena izkušnja in priložnost za učenje je bila tudi priprava in izvedba mednarodnega tabora. Za celotno vsebinsko in logistično izvedbo smo skrbeli v manjši ekipi in ker je bil tabor zastavljen zelo dinamično, je od ekipe zahteval ogromno prilagajanja, iznajdljivosti in iskanja preprostih rešitev.

## **PRIDOBLEJENE KOMPETENCE**

---

### **1. Sporazumevanje v maternem jeziku**

- Učinkovito podajanje informacij
- Pisanje oglasnih sporočil
- Pisanje člankov in besedil za objavo
- Prevajanje iz tujega jezika

### **2. Sporazumevanje v tujem jeziku - Angleščina**

- Učinkovito podajanje informacij
- Simultano prevajanje
- Prevajanje v tuj jezik

### **3. Digitalna pismenost**

- Montaža filmov - osnovo
- Grafično oblikovanje - osnovno
- Obdelava fotografij
- Poznavanje socialnih omrežij

### **4. Samoiniciativnost in podjetnost**

- Pridobivanje financ
- Projektno vodenje
- Strateško razmišljanje
- Ročne spretnosti

### **5. Medosebne in družbene kompetence**

- Timsko delo
- Vodenje aktivnosti
- Prepoznavanje potreb ciljne publike
- Reševanje konfliktov
- Animacija
- Javno nastopanje
- Organizacijske sposobnosti
- Projektno delo

### **6. Učenje učenja**

- Izvajanje evalvacije
- Načrtovanje izobraževanj, delavnic
- Izvajanje izobraževanj, delavnic
- Poznavanje učnih stilov
- Prepoznavanje kompetenc

## 7. Splošna kultura

- Fleksibilnost
- Natančnost
- Ustrezen odnos

## PODATKI O POTRĐITVI VPISA

---

V imenu: **Ekipa WIZZ**

Kontaktna oseba:

E-mail:

Telefonska številka:

Datum potrditve:

IP naslov ob potrditvi:



## VPIS V E-NEFIKS

Datum izpisa: **02.07.2018**

Ime in priimek:

Rojstni dan:

### OSNOVNI PODATKI

Ime aktivnosti: **Referent delovne skupine za program - Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine (01.10.2013 - 30.09.2015)**

#### Organizacija

**Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine**

Jurčičev trg 2  
1000 Ljubljana  
01 426 84 78  
info@skam.si  
www.skam.si

#### Podatki o aktivnosti

Področje dela (poklic ali delovno mesto): Referent za program

Odgovorna oseba:

Začetek dne: 01.10.2013

Konec dne: 30.09.2015

Število delovnih ur: 300

#### Opis dejavnosti

Glavna naloga referenta za program je vodenje delovne skupine za program in aktivno sodelovanje na srečanjih kolegija. Prav tako je naloga referenta izvajanje vrednot, poslanstva in vizije Društva SKAM med člani na nacionalni ravni.

Druge naloge:

- priprava letnega programa in koledarja dogodkov,
- organiziraneje aktivnosti,
- organiziranje usposabljanj za člane nacionalni ravni,
- priprava potrebnih strategij (vrednote, poslanstvo, vizija, vzgojna pot, vsebinski poudarki programov),
- skrb za predstavitev programov na spletu,
- pridobivanje novih članov.

#### Samovrednotenje

Vodenje delovne skupine za program mi je predstavljalo velik izziv, saj sem kot referentka na srečanjih delovne skupine usmerjala delo koordinatorev vseh programov SKAM (Stična mladih, Slovenska šola za animatorje, Duhovne vaje za mlade, Poletna šola skupnosti, Ples do 1.00, itd).

Skupaj s koordinatorji programov smo izpeljali proces postavljanja vrednosti in poslanstva, ter načrtali vzgojno pot odgovornega državljanca in dejavnega katoličana, kar je

predstavljalo obsežno delo za organizacijo.

Pri svojem delu smo stalno preverjali stanje na terenu in kakšne so potrebe mladih, ter na podlagi izvedene evalvacije, mladinske programe tako nadgrajevali, da so odgovarjale na potrebe mladih in mladinskih delavcev.

O svojem delu sem redno poročala na rednih srečanjih kolegija SKAM ter aktivno sodelovala pri ostalih procesih v organizaciji.

## **PRIDOBLEJENE KOMPETENCE**

---

### **1. Sporazumevanje v maternem jeziku**

- Učinkovito podajanje informacij
- Učinkovita telefonska komunikacija

### **2. Digitalna pismenost**

- Priprava in obdelava spletnih anket

### **3. Matematična pismenost, znanost in tehnologija**

- Pisanje poročil

### **4. Samoiniciativnost in podjetnost**

- Projektno načrtovanje
- Projektno vodenje
- Strateško razmišljanje

### **5. Medosebne in družbene kompetence**

- Timsko delo
- Vodenje timov
- Vodenje sestankov
- Vodenje aktivnosti
- Prepoznavanje potreb ciljne publike
- Reševanje konfliktov
- Moderacija
- Organizacijske sposobnosti
- Projektno delo

### **6. Učenje učenja**

- Izvajanje evalvacije
- Načrtovanje izobraževanj, delavnic
- Izvajanje izobraževanj, delavnic
- Prepoznavanje kompetenc
- Postavljanje kompetenčnih modelov

### **7. Splošna kultura**

- Fleksibilnost
- Natančnost
- Ustrezen odnos
- Poznavanje teorije področja

## **PODATKI O POTRĐITVI VPISA**

---

V imenu: **Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine**

Kontaktna oseba:

E-mail:

Telefonska številka:

Datum potrditve:

IP naslov ob potrditvi:

## VPIS V E-NEFIKS

Datum izpisa: **02.07.2018**

Ime in priimek:

Rojstni dan:

### OSNOVNI PODATKI

Ime aktivnosti: **Stična mladih - Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine (15.01.2012 - 15.10.2014)**

#### Organizacija

**Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine**

Jurčičev trg 2  
1000 Ljubljana  
01 426 84 78  
sticna@skam.si  
www.sticna.net

#### Podatki o aktivnosti

Vloga udeleženca v aktivnosti: Vodenje ekipe za formacijo

Začetek dne: 15.01.2012

Konec dne: 15.10.2014

Število delovnih ur: 600

#### Opis dejavnosti

Stična mladih je celoletno dogajanje v katoliški Cerkvi na Slovenskem, ki ga pripravljajo mladi za mlade.

Vsebinsko temelji na poslanici Stične mladih, ki jo na cvetno nedeljo napiše papež.

Osrednji dogodek predstavlja srečanje Stična mladih, ki vsako leto poteka tretjo soboto v septembru.

Skupaj z drugimi dogodki mladim omogoča celostno osebnostno rast, izkušnjo vere in gradi pripadnost skupnosti katoliške mladine.

Ekipa za formacijo je bila zasnovana kot vsebinska podpora voditeljem različnih področij (11 posameznih področij) in kot podpora več stotim prostovoljcem pri osebnostnem razvoju.

Glavne naloge voditelja ekipe za formacijo:

- Sodelovanje v ekipi PESM (ekipa 4 odgovornih članov, ki je pripravljala strateške usmeritve za 3-letno obdobje Stične mladih),
- Vodenje ekipe za formacijo.
- Sodelovanje z ostalimi mladinskimi in pastoralnimi delavci, društvi, organizacijami in domačini.

Glavne naloge ekipe za formacijo:

- Priprava vikenda za voditelje ekip ter skrb za formacijo voditeljev in stalno podporo pri

celoletnem delovanju.

- Priprava vikenda za prostovoljce, omogočanje osebne rasti posameznika znotraj ostalih programov SKAM ter stalna spodbuda k prepoznavanju pridobljenih kompetenc pridobljenih s prostovoljnimi deli.
- Priprava osnutka modela kompetenc, ki jih prostovoljci pridobijo z opravljanjem določenega prostovoljnega dela.
- Opredelitev vloge navzočnega in strokovnega spremljevalca ekipe ter vzpostavitve sistema spremljanja prostovoljcev v posameznih ekipah Stične mladine.
- Priprava gradiv na vsebino Stične mladine za voditelje skupin in druge pastoralne delavce.
- Priprava gradiv, ki jih lahko mladi uporabijo ob pripravi na srečanje mladine v Stični.
- Priprava gradiv za mlade, ki jih prejmejo ob odhodu iz Stične mladine.
- Priprava zaključne evalvacije za obiskovalce Stične mladine ter zaključne refleksije in praznovanja za prostovoljce Stične mladine.

### **Samovrednotenje**

Z opravljanjem prostovoljnega dela sem se naučila strateškega načrtovanja večjega projekta in dela z večim številom prostovoljcev.

Delo, ki smo ga opravljali v ekipi za formacijo mi je bilo všeč predvsem zato, ker je bilo dinamično in je od ekipe zahtevalo veliko mero inovativnosti in iskanja kreativnih rešitev.

## **PRIDOBLEJENE KOMPETENCE**

---

### **1. Sporazumevanje v maternem jeziku**

- Učinkovito podajanje informacij
- Pisanje člankov in besedil za objavo

### **2. Digitalna pismenost**

- Priprava in obdelava spletnih anket

### **3. Matematična pismenost, znanost in tehnologija**

- Pisanje poročil
- Strokovno poznavanje področja

### **4. Samoiniciativnost in podjetnost**

- Projektno načrtovanje
- Projektno vodenje
- Strateško razmišljanje

### **5. Medosebne in družbene kompetence**

- Timsko delo
- Vodenje timov
- Vodenje sestankov
- Vodenje aktivnosti
- Prepoznavanje potreb ciljne publike
- Reševanje konfliktov
- Moderacija
- Svetovanje
- Organizacijske sposobnosti
- Projektno delo

### **6. Učenje učenja**

- Izvajanje evalvacije

- Načrtovanje izobraževanj, delavnic
- Izvajanje izobraževanj, delavnic
- Prepoznavanje kompetenc
- Postavljanje kompetenčnih modelov

## **7. Splošna kultura**

- Fleksibilnost
- Natančnost
- Ustrezen odnos
- Poznavanje teorije področja

## **PODATKI O POTRĐITVI VPISA**

---

V imenu: **Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine**

Kontaktna oseba:

E-mail:

Telefonska številka:

Datum potrditve:

IP naslov ob potrditvi:

**VPIS V E-NEFIKS**Datum izpisa: **02.07.2018**

Ime in priimek:

Rojstni dan:

**OSNOVNI PODATKI**Ime aktivnosti: **Skavti - Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1**  
(01.10.2008 - 30.09.2014)**Organizacija****Združenje slovenskih skavtinj  
in skavtov - steg Zreče 1**Šolska 1  
3214 Zreče  
041 389 113  
info@skavti.si  
www.skavti.si**Podatki o aktivnosti**Mentor/ica - vodja:  
Delovni jezik: Slovenščina  
Začetek dne: 01.10.2008  
Konec dne: 30.09.2014  
Število delovnih ur: 2100  
Vloga imetnika/ice na aktivnosti: Voditeljica izvidnikov  
in vodnic (4 leta), voditeljica popotnikov in popotnic (2  
leti)**Opis dejavnosti**

Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov je prostovoljska nacionalna mladinska organizacija, ki se ukvarja z vzgojo in izobraževanjem otrok in mladih. Temelji na načelih, ki jih je napisal ustanovitelj skavtov, Robert Baden-Powell.

Neformalno vzgojno-izobraževalno delo izvajajo skavtski voditelji s pomočjo skavtske metode: obljuba in skavtski zakoni, delo v majhnih skupinah, učenje z delom, simbolna govorica, dejavni odnos med mladim in odraslim, dejavnosti na prostem, samovzgoja, služenje v družbi.

ZSKSS je organizirano v lokalni skupnosti organizirano v steg.

Otroci in mladostniki se lahko v stegu vključijo v štiri različne veje: bobri in bobrovke (6-7 let), volčiči in volkuljice (8-10 let), izvidniki in vodnice (11-15 let), popotniki in popotnice (16-21 let).

**Namen in cilj**

Osnovni namen vzgoje je prispevati k polnemu telesnemu, duševnemu, duhovnemu in družbenemu razvoju otrok in mladih, da bodo lahko postali trdne osebnosti, odgovorni državljani ter člani krajevnih, narodnih in mednarodni skupnosti.

Vsaka tri leta je postavljen tudi vzgojni namen, ki vodi voditelje pri vzgojnem načrtovanju v vejah in stegih.

### **Samovrednotenje**

Prva štiri leta sem kot skavtska voditeljica vodila četo, vejo izvidnikov in vodnic starih med 11 in 15 let. Celotna četa je razdeljena v manjše skupine, ki se imenujejo vodi.

Poleg rednih srečanj veje, smo s sovoditelji pripravljali še redna srečanja za vodnike in podvodnike, kjer sem lahko osebno spremljala delo in osebno rast mladih oseb, ter jih pri njihovem delu spodbujala in usmerjala.

Vsako leto smo pripravili nekajdnevno zimovanje in letni tabor, kjer smo za več dni odpravili izven domačega okolja, si zunaj postavili šotore in druge zgradbe iz naravnih materialov. Poleg tega smo se nekajkrat na leto odpravili na dnevni izhod, se udeleževali srečanj stega in drugih aktivnosti.

Kot voditeljica čete sem se naučila, kako spremljati mladostnike, načrtovati in izvajati srečanja, pripraviti različne ambientacije, pri delu uporabljati različne metode, igre in didaktične materiale, kako se znajti v nepredvidenih situacijah in ustvariti dobre pogoje za učenje različnih veščin in ustvarjalno preživljanje prostega časa.

Dve leti sem vodila še vejo popotnikov in popotnic, mladih starih med 16 in 21 let. Delo v klanu je temeljilo na treh stebrih: pot - skupnost - služenje.

Poleg rednih srečanj smo se vsako leto odpravili tudi na daljšo pot, kjer smo več dni razmišljali o določeni temi, dnevno hodili več ur in iskali priložnosti za služenje.

Pri delu s starejšimi sem se naučila, kako osebno spremljati posameznika in ga spodbujati k njegovi osebni rasti in kako mlade motivirati za pripravo aktivnosti, ki bi imeli učinek v stegu in širši okolici. Več časa sem morala posvetiti tudi reševanju konfliktov in iskanju inovativnih metod s katerimi bi spodbujala mlade k obisku srečanj.

Poleg vsega tega sem se z delom v vejah in v skupnosti voditeljev naučila in pridobila kompetence dela v timu, organiziranosti, dela s starši, ustvarjalnosti, kako voditi in biti voden, empatije, si postavljati cilje in jih preverjati ter osvojila različne praktične veščine.

## **PRIDOBLEJENE KOMPETENCE**

---

### **1. Sporazumevanje v maternem jeziku**

- Učinkovito podajanje informacij
- Jezikovno ustrezno javno nastopanje

### **2. Matematična pismenost, znanost in tehnologija**

- Upravljanje financ
- Načrtovanje financ

### **3. Samoiniciativnost in podjetnost**

- Pridobivanje financ
- Projektno načrtovanje
- Projektno vodenje
- Strateško razmišljanje
- Ročne spretnosti

### **4. Medosebne in družbene kompetence**

- Timsko delo
- Vodenje timov



- Vodenje sestankov
- Vodenje aktivnosti
- Hitro odzivanje
- Prepoznavanje potreb ciljne publike
- Delo v stresnih pogojih
- Reševanje konfliktov
- Motivacija
- Moderacija
- Animacija
- Javno nastopanje
- Organizacijske sposobnosti
- Projektno delo

#### **5. Učenje učenja**

- Didaktična usposobljenost
- Pedagoško delo
- Izvajanje evalvacije
- Izvajanje izobraževanj, delavnic
- Poznavanje učnih stilov
- Prepoznavanje kompetenc

#### **6. Splošna kultura**

- Spoštovanje različnosti
- Fleksibilnost
- Natančnost
- Ustrezen odnos
- Poznavanje teorije področja

### **PODATKI O POTRĐITVI VPISA**

---

V imenu: **Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1**

Kontaktna oseba:

E-mail:

Telefonska številka:

Datum potrditve:

IP naslov ob potrditvi:

---

## VPIS V E-NEFIKS

Datum izpisa: **02.07.2018**

Ime in priimek:

Rojstni dan:

### OSNOVNI PODATKI

Ime aktivnosti: **Poletna šola skupnosti Kaprije - Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine (13.07.2014 - 20.07.2014)**

#### Organizacija

**Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine**

Jurčičev trg 2  
1000 Ljubljana  
01 426 84 77  
info@skam.si  
www.skam.si

#### Podatki o aktivnosti

Vloga udeleženca v aktivnosti: Voditeljica tedna za mlade

Začetek dne: 13.07.2014  
Konec dne: 20.07.2014  
Število delovnih dni: 8

#### Opis dejavnosti

Na preprostih počitnicah mladi in družine živijo skupnost, odkrivajo obdarovanost in se veselijo lepote Božje in človeške navzočnosti. Za izkušnja daje moč za polnost življenja.

Namen počitnic je spodbuditi življenje mladih, da bi rasli za bolj svobodne odnose do sebe, drugih in do Boga.

Cilji:

- mladim pomagati odkrivati njihove sposobnosti in šibkosti ter jih vzpodbuditi k sprejemanju sebe in drugih takšnih, kot so;
- spoznati različne načine molitve ter iskati lastno obliko odnosa z Bogom;
- prizadevati si za jasno, iskreno, sproščeno komunikacijo in se učiti reševati konflikte, nesporazume ter presegati nesoglasja, različne poglede, razlike, ...
- prebuditi občutljivost za svetost in dragocenost življenja ter spodbujati h konkretnim oblikam izbire življenja na osebni in družbeni ravni.

Kot voditeljska ekipa smo želeli mladim omogočiti, da okusijo življenje in vrednote zdrave skupnosti. Voditelji smo nekaj od tega posredovali s pomočjo izbranih metod, marsikaj pa tudi z lastnim zgledom - s tem, kar smo, in s tem, kako se odzivamo.

#### Samovrednotenje

Na počitnicah, katerih se je udeležilo nekaj več kot 20 mladih, sem se naučila, kako biti

skupaj z mladimi. Pristen stik je hkrati izzival in pomiral, predstavljal mejo ter po drugi strani odskočno desko. Zanimanje za njihov svet, spremljanje ter pogovor z mladimi so bili priložnosti za kakovostno navzočnost.

Pomembno se mi je zdelo tudi to, da smo za celoten teden odložili elektronske naprave ter se na otoku Kaprije, kjer nimajo prometa, lahko tudi tako odklopili od zunanjega sveta in se bolj posvečali drug drugemu.

Kot voditeljica tedna sem si s sovoditeljem, Gregorjem Kunejem razdelila pripravo vsebin, s katerimi sva želela mladim predstaviti, kako pomembni so v našem življenju odnosi, kaj je zanje pomembno, kako se le-ti razvijajo v skupnosti, v odnosih in to smo celoten teden v naši skupnosti tudi živeli.

## **PRIDOBLEJENE KOMPETENCE**

---

### **1. Sporazumevanje v maternem jeziku**

- Učinkovito podajanje informacij

### **2. Medosebne in družbene kompetence**

- Timsko delo
- Vodenje aktivnosti
- Prepoznavanje potreb ciljne publike
- Reševanje konfliktov
- Motivacija
- Moderacija
- Animacija
- Javno nastopanje
- Organizacijske sposobnosti

### **3. Učenje učenja**

- Didaktična usposobljenost
- Pedagoško delo
- Izvajanje evalvacije
- Načrtovanje izobraževanj, delavnic
- Izvajanje izobraževanj, delavnic

### **4. Splošna kultura**

- Fleksibilnost
- Ustrezen odnos

## **PODATKI O POTRĐITVI VPISA**

---

V imenu: **Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine**

Kontaktna oseba:

E-mail:

Telefonska številka:

Datum potrditve:

IP naslov ob potrditvi:

## VPIS V E-NEFIKS

Datum izpisa: **02.07.2018**

Ime in priimek:

Rojstni dan:

### OSNOVNI PODATKI

Ime aktivnosti: **Taborna šola pripravnik 3 - Skavto manija - Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov (03.08.2013 - 08.08.2013)**

#### Organizacija

**Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov**  
Ulica Janeza Pavla II. 13  
1000 Ljubljana  
01 433 21 30  
info@skavti.net  
www.skavti.net

#### Podatki o aktivnosti

Mentor/ica - vodja:  
Delovni jezik: Slovenščina  
Začetek dne: 03.08.2013  
Konec dne: 08.08.2013  
Število delovnih dni: 6  
Vloga imetnika/ice na aktivnosti: Tehnična voditeljica

#### Opis dejavnosti

Na taborni šoli pripravnik smo skušali udeležence s predstavljenimi vsebinami usposobiti za skavtske voditelje.

Predstavljene vsebine so bile: komunikacija, načrtno delo v skavtstvu in skavtsko srečanje, skavtski voditelj in voditeljske veščine, skavtska metoda, skupnost voditeljev, struktura ZSKSS, skavtska duhovnost, priprava na voditeljstvo, mednarodna razsežnost, otroci in mladostniki, motivacija, skavtsko gibanje, skavtske igre in pesmi.

Taborna šola je bila potovalne narave in je potekala med Novim mestom in Brežicami.

Odgovorni voditelji:

Duhovni asistent:

Programska voditeljja:

Tehnična voditeljja:

Število udeležencev: 24

#### Namen in cilj

S taborno šolo pripravnik 3 bomo udeležence, z upoštevanjem vzgojnega namena in smernic vzgoje, usmerili in motivirali na poti uspešnega voditeljstva.

#### Samovrednotenje

Pri načrtovanju taborne šole sem se naučila kako skupaj s sovoditelji načrtovati taborno šolo (narediti analizo stanja, potaviti namene in cilje, izbrati metode, narediti načrt dejavnosti ter rdečo nit, ter načrtovati finančne, kadrovske in materialne vire).

Pri izvedbi taborne šole sem skrbela za tehnično podporo voditeljem, nakupovanje hrane ter kuhanje, finance ter dogovarjanje za prenočišča.

Po opravljeni taborni šoli smo opravili evalvacijo programa ter oddali poročilo za katerega sem pripravila finančno poročilo.

## **PRIDOBLEJENE KOMPETENCE**

---

### **1. Sporazumevanje v maternem jeziku**

- Učinkovito podajanje informacij

### **2. Matematična pismenost, znanost in tehnologija**

- Upravljanje financ
- Načrtovanje financ

### **3. Samoiniciativnost in podjetnost**

- Ročne spretnosti

### **4. Medosebne in družbene kompetence**

- Timsko delo
- Hitro odzivanje
- Delo v stresnih pogojih
- Motivacija
- Animacija

### **5. Učenje učenja**

- Načrtovanje izobraževanj, delavnic

### **6. Splošna kultura**

- Fleksibilnost
- Ustrezen odnos

## **PODATKI O POTRĐITVI VPISA**

---

V imenu: **Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov**

Kontaktna oseba:

E-mail:

Telefonska številka:

Datum potrditve:

IP naslov ob potrditvi:

## VPIS V E-NEFIKS

Datum izpisa: **02.07.2018**

Ime in priimek:

Rojstni dan:

### OSNOVNI PODATKI

Ime aktivnosti: **Torkovo usposabljanje za mladinske karijerne svetovalce: Didaktične igre - Zavod Nefiks (13.03.2018 - 13.03.2018)**

#### Organizacija

**Zavod Nefiks**

Ob dolenski železnici 12

1000 Ljubljana

040698915

talentiran.si

#### Podatki o aktivnosti

Predavatelj/ica - vodja:

Delovni jezik: Slovenščina

Začetek dne: 13.03.2018

Konec dne: 13.03.2018

Število delovnih ur: 1,5

#### Opis dejavnosti

Usposabljanje za mladinske karijerne svetovalcem je namenjeno vsem, ki bi mladim radi pomagali pri odkrivanju talentov, interesov in na začetku njihove karijerne poti. Udeleženci izvedo več o neformalnem učenju, vodenju skupin mladih, mladinskem delu, pripravi in izvedbi kariernih delavnic in kariernem svetovanju.

Na delavnici smo obravnavali Didaktične igre. Udeleženci so spoznali kaj didaktične igre so, kakšen je njihov namen, zakaj jih uporabljamo in kdaj jih uporabljamo. Pri tem so spoznali tudi, v kakšnih situacijah uporabimo določene didaktične igre in kaj z njimi dosežemo. Udeleženci so spoznali nekaj najbolj pogostih didaktične igre in jih tudi preizkusili.

#### Namen in cilj

Namen: Udeleženci ozavestijo obstoj in pomen didaktičnih iger.

Cilji:

- udeleženci spoznajo nekaj didaktičnih iger
- razumejo primernost uporabe in znajo oceniti primerno situacijo
- igre tudi sami preizkusijo

### PRIDOBLEJENE KOMPETENCE

#### 1. Samoiniciativnost in podjetnost

- Inoviranje

#### 2. Medosebne in družbene kompetence

- Prepoznavanje potreb ciljne publike
- Vodenje timov
- Vodenje aktivnosti
- Hitro odzivanje
- Animacija

### **3. Splošna kultura**

- Fleksibilnost

## **PODATKI O POTRĐITVI VPISA**

---

V imenu: **Zavod Nefiks**

Kontaktna oseba:

E-mail:

Telefonska številka:

Funkcija:

IP naslov ob potrditvi:

**VPIS V E-NEFIKS**Datum izpisa: **02.07.2018**

Ime in priimek:

Rojstni dan:

**OSNOVNI PODATKI**Ime aktivnosti: **Torkovo usposabljanje za mladinske karijerne svetovalce: Promocija na družbenih omrežjih - Zavod Nefiks (20.02.2018 - 20.02.2018)****Organizacija**

Zavod Nefiks

Ob dolenski železnici 12

1000 Ljubljana

040698915

talentiran.si

**Podatki o aktivnosti**

Predavatelj/ica - vodja:

Delovni jezik: Slovenščina

Začetek dne: 20.02.2018

Konec dne: 20.02.2018

Število delovnih ur: 1,5

**Opis dejavnosti**

Usposabljanje za mladinske karijerne svetovalcem je namenjeno vsem, ki bi mladim radi pomagali pri odkrivanju talentov, interesov in na začetku njihove karijerne poti. Udeleženci izvedo več o neformalnem učenju, vodenju skupin mladih, mladinskem delu, pripravi in izvedbi kariernih delavnic in kariernem svetovanju.

Udeleženci so na delavnici spoznali najbolj priljubljena družbena omrežja (Facebook, Instagram, Twitter,...) in zakaj jih uporabljamo. Posebno pozornost smo namenili temu, kdo uporablja določeno družbeno omrežje, za kakšne objave so primerna, kdaj objavljati, da dosežemo čim več ljudi in kakšne objave so najbolj atraktivne.

**Namen in cilj**

Namen: Udeleženci ozavestijo, kako lahko družbena omrežja kakovostno uporabljamo za promocijo.

Cilji:

- udeleženci se seznanijo z najbolj priljubljenimi družbenimi omrežji
- spoznajo kako jih uporabljati in za kakšne objave so najbolj primerni
- spoznajo, katere cilje skupine se nahajajo na določenih družbenih omrežjih
- spoznajo kakšne objave so najbolj privlačne in kdaj je najbolje objavljati, da dosežemo čim več ljudi

**PRIDOBLEJENE KOMPETENCE****1. Sporazumevanje v maternem jeziku**

1/2



- Jezikovno ustrezno javno nastopanje

## **2. Digitalna pismenost**

- Objavljanje na spletni strani
- Poznavanje socialnih omrežij

## **3. Samoiniciativnost in podjetnost**

- Učinkovita predstavitev produktov
- Strateško razmišljanje

## **4. Medosebne in družbene kompetence**

- Prepoznavanje potreb ciljne publike

### **PODATKI O POTRĐITVI VPISA**

---

V imenu: **Zavod Nefiks**

Kontaktna oseba:

E-mail:

Telefonska številka:

Funkcija:

IP naslov ob potrditvi:

## VPIS V E-NEFIKS

Datum izpisa: **02.07.2018**

Ime in priimek:

Rojstni dan:

### OSNOVNI PODATKI

Ime aktivnosti: **Torkovo usposabljanje za mladinske karijerne svetovalce: Osnove moderacije - Zavod Nefiks (06.02.2018 - 06.02.2018)**

#### Organizacija

**Zavod Nefiks**

Ob dolenski železnici 12

1000 Ljubljana

040698915

talentiran.si

#### Podatki o aktivnosti

Predavatelj/ica - vodja:

Delovni jezik: Slovenščina Začetek

dne: 06.02.2018

Konec dne: 06.02.2018

Število delovnih ur: 1,5

#### Opis dejavnosti

Usposabljanje za mladinske karijerne svetovalcem je namenjeno vsem, ki bi mladim radi pomagali pri odkrivanju talentov, interesov in na začetku njihove karijerne poti. Udeleženci izvedo več o neformalnem učenju, vodenju skupin mladih, mladinskem delu, pripravi in izvedbi kariernih delavnic in kariernem svetovanju.

Udeleženci spoznajo kaj je moderacija in se naučijo njenih osnov. Spoznali so kaj je pomembno za kakovostno moderacijo in zadevo preizkusijo tudi na praktičnih primerih. Tudi sami se preizkusijo v moderacijo preko igre vlog. Izpostavili smo, kakšen je "za nas" dober moderato, kakšne lastnosti ima in katera znanja oz. veščine mora imeti, da je pri svojem delu moderiranja uspešen.

#### Namen in cilj

Namen: Udeleženci spoznajo pojem moderacije in ozavestijo, kaj je za kakovostno moderacijo potrebno.

Cilji:

- udeleženci spoznajo kaj je za kakovostno moderacijo potrebno (osebne lastnosti, veščine, izkušnje, znanje, pripomočki, priprava,...)
- naučeno preizkusijo na primerih s pomočjo igre vlog

### PRIDOBLEJENE KOMPETENCE

#### 1. Sporazumevanje v maternem jeziku

- Učinkovito podajanje informacij

- Jezikovno ustrezno javno nastopanje

## **2. Samoiniciativnost in podjetnost**

- Strateško razmišljanje

## **3. Medosebne in družbene kompetence**

- Moderacija
- Javno nastopanje

## **4. Splošna kultura**

- Fleksibilnost

### **PODATKI O POTRĐITVI VPISA**

---

V imenu: **Zavod Nefiks**

Kontaktna oseba:

E-mail:

Telefonska številka:

Funkcija:

IP naslov ob potrditvi:

## VPIS V E-NEFIKS

Datum izpisa: **02.07.2018**

Ime in priimek: Rojstni  
dan:

### OSNOVNI PODATKI

Ime aktivnosti: **Torkovo usposabljanje za mladinske karijerne svetovalce: Motiviranje udeležencev - Zavod Nefiks (12.12.2017 - 12.12.2017)**

#### Organizacija

Zavod Nefiks  
Ob dolenski železnici 12  
1000 Ljubljana  
040698915  
talentiran.si

#### Podatki o aktivnosti

Predavatelj/ica - vodja:  
Delovni jezik: Slovenščina  
Začetek dne: 12.12.2017  
Konec dne: 12.12.2017  
Število delovnih ur: 1,5

#### Opis dejavnosti

Usposabljanje za mladinske karijerne svetovalcem je namenjeno vsem, ki bi mladim radi pomagali pri odkrivanju talentov, interesov in na začetku njihove karijerne poti. Udeleženci izvedo več o neformalnem učenju, vodenju skupin mladih, mladinskem delu, pripravi in izvedbi kariernih delavnic in kariernem svetovanju.

#### Namen in cilj

Namen srečanja: udeleženci se seznanijo z motivacijo, njeno pomembnostjo in spoznajo njeno vlogo pri izvedbi uspešne delavnice.

Cilj: Udeleženci se naučijo konkretne primere za vzdrževanje motivacije udeležencev in tehnike popestritve skupinskega dela.

### PRIDOBLEJENE KOMPETENCE

#### 1. Medosebne in družbene kompetence

- Motivacija
- Vodenje aktivnosti
- Prepoznavanje potreb ciljne publike

### PODATKI O POTRĐITVI VPISA

V imenu: **Zavod Nefiks**

Kontaktna oseba:

E-mail:

Telefonska številka:

Funkcija:

IP naslov ob potrditvi:

## VPIS V E-NEFIKS

Datum izpisa: **02.07.2018**

Ime in priimek:

Rojstni dan:

### OSNOVNI PODATKI

Ime aktivnosti: **Torkovo usposabljanje za mladinske karijerne svetovalce: Osnove trenerstva v mladinskem delu - Zavod Nefiks (14.11.2017 - 14.11.2017)**

#### Organizacija

Zavod Nefiks

Ob dolenski železnici 12

1000 Ljubljana

040 698 915

talentiran.si

#### Podatki o aktivnosti

Predavatelj/ica - vodja:

Delovni jezik: Slovenščina

Začetek dne: 14.11.2017

Konec dne: 14.11.2017

Število delovnih ur: 1,5

#### Opis dejavnosti

Usposabljanje za mladinske karijerne svetovalce je namenjeno vsem, ki bi mladim radi pomagali pri odkrivanju talentov, interesov in na začetku njihove karijerne poti. Udeleženci bodo izvedeli več o neformalnem učenju, vodenju skupin mladih, mladinskem delu, pripravi in izvedbi kariernih delavnic in kariernem svetovanju.

#### Namen in cilj

Se seznaniti z vlogami trenerja v mladinskem delu in spoznati njegove konkretne naloge in spretnosti, ki jih potrebuje za svoje delo.

### PRIDOBLEJENE KOMPETENCE

#### 1. Medosebne in družbene kompetence

- Vodenje aktivnosti
- Prepoznavanje potreb ciljne publike
- Javno nastopanje

### PODATKI O POTRĐITVI VPISA

V imenu: **Zavod Nefiks**

Kontaktna oseba:

E-mail:

Telefonska številka:

Funkcija:

IP naslov ob potrditvi:

## VPIS V E-NEFIKS

Datum izpisa: **02.07.2018**

Ime in priimek:

Rojstni dan:

### OSNOVNI PODATKI

Ime aktivnosti: **Usposabljanje za trenerja SKAM - Društvo SKAM (16.02.2017 - 19.02.2017)**

#### Organizacija

**Društvo SKAM**  
Jurčičev trg 2  
1000 Ljubljana  
014268477  
info@skam.si  
www.skam.si

#### Podatki o aktivnosti

Predavatelj/ica - vodja:  
Delovni jezik: Slovenščina  
Začetek dne: 16.02.2017  
Konec dne: 19.02.2017  
Število delovnih dni: 4

#### Opis dejavnosti

Usposabljanje je namenjeno voditeljem usposabljanj in drugih projektov znotraj SKAM, ki želijo usposobiti za delo z mlajšimi odraslimi ter pridobiti kompetence trenerja.

Vsebine:

1. Mladinsko delo,
2. Trener v mladinskem delu,
3. Principi neformalnega izobraževanja,
4. Podpiranje učenja,
5. Načrtovanje izobraževalnih dogodkov in procesov,
6. Metode dela v neformalnem izobraževanju,
7. Priprava in izvedba izobraževalnih dogodkov in procesov,
8. Odnos s skupino in posameznikom,
9. Rast trenerja,
10. Vzgojna pot SKAM

#### Namen in cilj

Opolnomočiti udeležence za vodenje usposabljanj za mlade, vključene v programe SKAMa.

Cilji:

1. Udeleženci umestijo svojo izkušnjo SKAMa v celotno sliko SKAMa kot nacionalne mladinske organizacije.
2. Udeleženci razčlenijo vlogo trenerja (fasilitator, mentor in spremljevalec, coach, avtor gradiv, vodja usposabljanj, strateg, vzgojitelj, moderator) in jo povežejo z vlogo na SKAMu



ter v njej prepoznajo sebe.

3. Udeleženci načrtujejo in praktično izvedejo usposabljanje v skladu z navodili in prejmejo povratno informacijo.

4. Udeleženci spoznajo vzgojno pot in analizirajo lik dejavnega katoličana in odgovornega državljana.

## **PRIDOBLEJENE KOMPETENCE**

---

### **1. Sporazumevanje v maternem jeziku**

- Učinkovito podajanje informacij
- Priprava administrativnih obrazcev
- Pisanje člankov in besedil za objavo
- Jezikovno ustrezno javno nastopanje
- Branje in interpretacija besedil v javnosti

### **2. Matematična pismenost, znanost in tehnologija**

- Načrtovanje financ
- Analitično mišljenje
- Logično sklepanje
- Pisanje poročil
- Strokovno poznavanje področja

### **3. Samoiniciativnost in podjetnost**

- Projektno načrtovanje
- Projektno vodenje
- Strateško razmišljanje
- Ročne spretnosti

### **4. Medosebne in družbene kompetence**

- Timsko delo
- Vodenje timov
- Vodenje sestankov
- Vodenje aktivnosti
- Hitro odzivanje
- Prepoznavanje potreb ciljne publike
- Delo v stresnih pogojih
- Reševanje konfliktov
- Motivacija
- Moderacija
- Svetovanje
- Animacija
- Javno nastopanje
- Organizacijske sposobnosti
- Delo s strankami
- Projektno delo
- Sposobnost dolgotrajne koncentracije
- Delo z mlajšimi odraslimi

### **5. Učenje učenja**

- Didaktična usposobljenost
- Pedagoško delo
- Andragoško delo

- Izvajanje evalvacije
- Načrtovanje izobraževanj, delavnic
- Izvajanje izobraževanj, delavnic
- Poznavanje učnih stilov
- Prepoznavanje kompetenc
- Poučevanje, prenos znanja

## **6. Splošna kultura**

- Spoštovanje različnosti
- Fleksibilnost
- Natančnost
- Ustrezen odnos
- Poznavanje teorije področja

## **PODATKI O POTRĐITVI VPISA**

---

V imenu: **Društvo SKAM - Skupnost katoliške mladine**

Kontaktna oseba:

E-mail:

Funkcija:

IP naslov ob potrditvi:

**E-NEFIKS ENTRY**Print date: **02.07.2018**

Name:

Brithday:

**BASIC DATA**Activity Name **Meet MI talents - ALP - activating leadership potential (16.03.2015 - 20.03.2015)****Organization****ALP - activating leadership potential**

Antonigasse 52/2

1080 Dunaj

**Information about the activity**

Country: Austria

Place: Florence, Italy

Working language: Angleščina

Started: 16.03.2015

Ended: 20.03.2015

Duration (days): 5

**Description of the activity**

The course explored how the Multiple Inteligences can be used in personal and professional life. In order to fully explore the Multiple Inteligences in all theil potential participants went out of the seminar room and experienced the inteligences in different learning environments (formal and informal etc.). This was based on the principle that an intelligence can be best understood by the use and the practice of it.

Each day of the training was dedicated to one or two inteligences, using methods, techniques, materials and surroundings to improve the learning environment for the individual. At the end of each day, both participants and learning facilitators evaluated the methods and the achievements, individually and together.

**Aims and objectives**

To explore what the Multiple Inteligences are about and to reflect on the impact on adult learning

- To gain knowledge and experience on alternative learning methods based on the Multiple Inteligences.
- To exchange with other participants from different countries and backgrounds the use of Multiple Inteligences in the support of adult literacy and numeracy
- To return home with ideas on how to apply Multiple Inteligences in the own setting

**Self evaluation**

On this training I have learned how to use Multiple Intelligence in learning proces. I've also discovered my personal intelligence profile by testing the Multiple Inteligences trough active learning methodes.

I've also learned how to become better youth leader.

## **KNOWLEDGE, SKILLS, COMPETENCIES YOU ACQUIRED**

---

### **1. Communication in foreign language**

- English as a working language in projects.

### **2. Digital competence**

- Webinar as a working tool in projects.

### **3. Learning to learn**

- Knowledge about the concept of Howard Gardner on the Multiple Intelligences.

## **CONFIRMATION DATA**

---

In the name of: **ALP - activating leadership potential**

Contact person:

E-mail:

Phone number:

Confirmation date:

Confirmator's IP:

## VPIS V E-NEFIKS

Datum izpisa: **02.07.2018**

Ime in priimek:

Rojstni dan:

### OSNOVNI PODATKI

Ime aktivnosti: **Nikoli brez učenja - Uršulinke Rimske Unije (13.01.2014 - 15.01.2014)**

#### Organizacija

##### Uršulinke Rimske Unije

Hiša Kruha, Sv. Duh pri Škofji

Loki 244

4220 Škofja Loka

041 765 496

hisakruha.si@gmail.com

[http://ursulinke.rkc.si/hisa-](http://ursulinke.rkc.si/hisa-kruha-dom-duhovnosti/)

[kruha-dom-duhovnosti/](http://ursulinke.rkc.si/hisa-kruha-dom-duhovnosti/)

#### Podatki o aktivnosti

Predavatelj/ica - vodja:

Delovni jezik: Angleščina

Začetek dne: 13.01.2014

Konec dne: 15.01.2014

Število delovnih dni: 3

#### Opis dejavnosti

Usposabljanje je potekalo za udeležence ekipe Wojtyła izziva, ki uporabljajo izkušenjsko učenje pri delavnicah in kot osnovo za tabore.

Na 3-dnevni delavnici, ki je bila praktično na ravnanje smo poleg izkušenjskega učenja spoznavali različne stile učenja in vsebino spoznavali preko različnih aktivnosti.

Vsebine delavnice:

- stopnje poslušanja,
- učenje skozi igro,
- izkušenjsko učenje,
- pomen refleksije v izkušenjskem učenju,
- vloga voditelja v procesu izkušenjskega učenja,
- različni tipi vprašanj,
- med cono udobja in cono panike.

#### Namen in cilj

Praktično spoznati izkušenjsko učenje, kjer udeleženci dejavno sooblikujejo potek učenja ter podrobneje spoznati posamezne korake v ciklu izkušenjskega učenja. Znati se učiti sredi življenja je podlaga za novo evangelizacijo.

#### Samovrednotenje

Usposabljanja sem se udeležila, ker sem želela bolje spoznati teorijo, ki se skriva v ozadju

izkušenskega učenja, ki je tudi temeljni pristop pri programu Wojtyła izziva pri katerem sodelujem.

Samo usposabljanje je izhajalo iz teoretičnega dela vedno tudi v praktičnega, tako da smo lahko sprti preizkušali slišano vsebino.

Na usposabljanju sem se naučila, kako lahko elemente izkušenskega učenja uporabljam pri delu z mladimi, kako pomembno je učenje nasploh in kako lahko pri učenju uporabljamo različne didaktične igre.

## **PRIDOBLEJENE KOMPETENCE**

---

### **1. Sporazumevanje v tujem jeziku - Angleščina**

- Jezikovno ustrezno javno nastopanje
- Simultano prevajanje

### **2. Učenje učenja**

- Didaktična usposobljenost
- Poznavanje učnih stilov
- Prepoznavanje kompetenc

## **PODATKI O POTRĐITVI VPISA**

---

V imenu: **Uršulinke Rimske Unije**

Kontaktna oseba:

E-mail:

Telefonska številka:

Datum potrditve:

IP naslov ob potrditvi:

Ime in priimek: **Nives Felič****MATEMATIČNA PISMENOST, ZNANOST IN TEHNOLOGIJA**

Analitično mišljenje	Društvo SKAM	19.02.2017
Logično sklepanje	Društvo SKAM	19.02.2017
Načrtovanje financ	Društvo SKAM	19.02.2017
Načrtovanje financ	Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov	08.08.2013
Načrtovanje financ	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Pisanje poročil	Društvo SKAM	19.02.2017
Pisanje poročil	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Pisanje poročil	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Pisanje poročil	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Strokovno poznavanje področja	Društvo SKAM	19.02.2017
Strokovno poznavanje področja	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Upravljanje financ	Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov	08.08.2013
Upravljanje financ	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014

**UČENJE UČENJA**

Andragoško delo	Društvo SKAM	19.02.2017
Didaktična usposobljenost	Društvo SKAM	19.02.2017
Didaktična usposobljenost	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Didaktična usposobljenost	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014

Didaktična usposobljenost	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Didaktična usposobljenost	Uršulinke Rimske Unije	15.01.2014
Izvajanje evalvacije	Društvo SKAM	19.02.2017
Izvajanje evalvacije	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Izvajanje evalvacije	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Izvajanje evalvacije	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Izvajanje evalvacije	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Izvajanje evalvacije	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014
Izvajanje evalvacije	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Izvajanje izobraževanj, delavnic	Društvo SKAM	19.02.2017
Izvajanje izobraževanj, delavnic	Zavod Nefiks	31.12.2017
Izvajanje izobraževanj, delavnic	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Izvajanje izobraževanj, delavnic	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Izvajanje izobraževanj, delavnic	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Izvajanje izobraževanj, delavnic	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Izvajanje izobraževanj, delavnic	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014
Izvajanje izobraževanj, delavnic	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Izvajanje izobraževanj, delavnic	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Načrtovanje izobraževanj, delavnic	Društvo SKAM	19.02.2017
Načrtovanje izobraževanj, delavnic	Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov	08.08.2013
Načrtovanje izobraževanj, delavnic	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Načrtovanje izobraževanj, delavnic	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Načrtovanje izobraževanj, delavnic	Ekipa WIZZ	31.12.2017



Načrtovanje izobraževanj, delavnic	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014
Načrtovanje izobraževanj, delavnic	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Načrtovanje izobraževanj, delavnic	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Pedagoško delo	Društvo SKAM	19.02.2017
Pedagoško delo	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Pedagoško delo	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014
Pedagoško delo	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Postavljanje kompetenčnih modelov	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Postavljanje kompetenčnih modelov	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Poučevanje, prenos znanja	Društvo SKAM	19.02.2017
Poučevanje, prenos znanja	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Poznavanje učnih stilov	Društvo SKAM	19.02.2017
Poznavanje učnih stilov	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Poznavanje učnih stilov	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Poznavanje učnih stilov	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Poznavanje učnih stilov	Uršulinke Rimske Unije	15.01.2014
Prepoznavanje kompetenc	Društvo SKAM	19.02.2017
Prepoznavanje kompetenc	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Prepoznavanje kompetenc	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Prepoznavanje kompetenc	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Prepoznavanje kompetenc	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Prepoznavanje kompetenc	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018

Prepoznavanje kompetenc	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Prepoznavanje kompetenc	Uršulinke Rimske Unije	15.01.2014

## **MEDOSEBNE IN DRUŽBENE KOMPETENCE**

Animacija	Društvo SKAM	19.02.2017
Animacija	Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov	08.08.2013
Animacija	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Animacija	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Animacija	Zavod Nefiks	13.03.2018
Animacija	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014
Animacija	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Delo s strankami	Društvo SKAM	19.02.2017
Delo s strankami	Zavod Nefiks	31.12.2017
Delo s strankami	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Delo s strankami	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Delo v stresnih pogojih	Društvo SKAM	19.02.2017
Delo v stresnih pogojih	Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov	08.08.2013
Delo v stresnih pogojih	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Delo z mlajšimi odraslimi	Društvo SKAM	19.02.2017
Hitro odzivanje	Društvo SKAM	19.02.2017
Hitro odzivanje	Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov	08.08.2013
Hitro odzivanje	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014

Hitro odzivanje	Zavod Nefiks	13.03.2018
Hitro odzivanje	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Javno nastopanje	Društvo SKAM	19.02.2017
Javno nastopanje	Zavod Nefiks	14.11.2017
Javno nastopanje	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Javno nastopanje	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Javno nastopanje	Zavod Nefiks	06.02.2018
Javno nastopanje	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014
Javno nastopanje	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Javno nastopanje	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Moderacija	Društvo SKAM	19.02.2017
Moderacija	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Moderacija	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Moderacija	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Moderacija	Zavod Nefiks	06.02.2018
Moderacija	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014
Moderacija	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Motivacija	Društvo SKAM	19.02.2017
Motivacija	Zavod Nefiks	12.12.2017
Motivacija	Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov	08.08.2013
Motivacija	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Motivacija	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014

Motivacija	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Organizacijske sposobnosti	Društvo SKAM	19.02.2017
Organizacijske sposobnosti	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Organizacijske sposobnosti	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Organizacijske sposobnosti	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Organizacijske sposobnosti	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Organizacijske sposobnosti	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014
Organizacijske sposobnosti	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Prepoznavanje potreb ciljne publike	Društvo SKAM	19.02.2017
Prepoznavanje potreb ciljne publike	Zavod Nefiks	12.12.2017
Prepoznavanje potreb ciljne publike	Zavod Nefiks	14.11.2017
Prepoznavanje potreb ciljne publike	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Prepoznavanje potreb ciljne publike	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Prepoznavanje potreb ciljne publike	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Prepoznavanje potreb ciljne publike	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Prepoznavanje potreb ciljne publike	Zavod Nefiks	13.03.2018
Prepoznavanje potreb ciljne publike	Zavod Nefiks	20.02.2018
Prepoznavanje potreb ciljne publike	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014
Prepoznavanje potreb ciljne publike	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Prepoznavanje potreb ciljne publike	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Projektno delo	Društvo SKAM	19.02.2017
Projektno delo	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Projektno delo	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014

Projektno delo	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Projektno delo	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Projektno delo	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Reševanje konfliktov	Društvo SKAM	19.02.2017
Reševanje konfliktov	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Reševanje konfliktov	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Reševanje konfliktov	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Reševanje konfliktov	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Reševanje konfliktov	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014
Reševanje konfliktov	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Sposobnost dolgotrajne koncentracije	Društvo SKAM	19.02.2017
Svetovanje	Društvo SKAM	19.02.2017
Svetovanje	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Svetovanje	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Timsko delo	Društvo SKAM	19.02.2017
Timsko delo	Zavod Nefiks	31.12.2017
Timsko delo	Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov	08.08.2013
Timsko delo	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Timsko delo	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Timsko delo	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Timsko delo	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Timsko delo	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014
Timsko delo	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018

Timsko delo	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Vodenje aktivnosti	Društvo SKAM	19.02.2017
Vodenje aktivnosti	Zavod Nefiks	12.12.2017
Vodenje aktivnosti	Zavod Nefiks	14.11.2017
Vodenje aktivnosti	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Vodenje aktivnosti	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Vodenje aktivnosti	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Vodenje aktivnosti	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Vodenje aktivnosti	Zavod Nefiks	13.03.2018
Vodenje aktivnosti	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014
Vodenje aktivnosti	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Vodenje aktivnosti	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Vodenje sestankov	Društvo SKAM	19.02.2017
Vodenje sestankov	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Vodenje sestankov	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Vodenje sestankov	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Vodenje sestankov	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Vodenje timov	Društvo SKAM	19.02.2017
Vodenje timov	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Vodenje timov	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Vodenje timov	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Vodenje timov	Zavod Nefiks	13.03.2018

Vodenje timov	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
<b>SPORAZUMEVANJE V MATERNEM JEZIKU</b>		
Branje in interpretacija besedil v javnosti	Društvo SKAM	19.02.2017
Jezikovno ustrezno javno nastopanje	Društvo SKAM	19.02.2017
Jezikovno ustrezno javno nastopanje	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Jezikovno ustrezno javno nastopanje	Zavod Nefiks	20.02.2018
Jezikovno ustrezno javno nastopanje	Zavod Nefiks	06.02.2018
Pisanje oglasnih sporočil	Zavod Nefiks	31.12.2017
Pisanje oglasnih sporočil	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Pisanje člankov in besedil za objavo	Društvo SKAM	19.02.2017
Pisanje člankov in besedil za objavo	Zavod Nefiks	31.12.2017
Pisanje člankov in besedil za objavo	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Pisanje člankov in besedil za objavo	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Pisanje člankov in besedil za objavo	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Prevajanje iz tujega jezika	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Priprava administrativnih obrazcev	Društvo SKAM	19.02.2017
Učinkovita telefonska komunikacija	Zavod Nefiks	31.12.2017
Učinkovita telefonska komunikacija	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Učinkovito podajanje informacij	Društvo SKAM	19.02.2017
Učinkovito podajanje informacij	Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov	08.08.2013
Učinkovito podajanje informacij	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Učinkovito podajanje informacij	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014

Učinkovito podajanje informacij	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Učinkovito podajanje informacij	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Učinkovito podajanje informacij	Zavod Nefiks	06.02.2018
Učinkovito podajanje informacij	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014
Učinkovito podajanje informacij	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018

## SPLOŠNA KULTURA

Fleksibilnost	Društvo SKAM	19.02.2017
Fleksibilnost	Zavod Nefiks	31.12.2017
Fleksibilnost	Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov	08.08.2013
Fleksibilnost	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Fleksibilnost	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Fleksibilnost	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Fleksibilnost	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Fleksibilnost	Zavod Nefiks	13.03.2018
Fleksibilnost	Zavod Nefiks	06.02.2018
Fleksibilnost	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014
Fleksibilnost	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Fleksibilnost	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Natančnost	Društvo SKAM	19.02.2017
Natančnost	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Natančnost	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Natančnost	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014



Natančnost	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Natančnost	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Natančnost	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Poznavanje teorije področja	Društvo SKAM	19.02.2017
Poznavanje teorije področja	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Poznavanje teorije področja	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Poznavanje teorije področja	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Poznavanje teorije področja	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Spoštovanje različnosti	Društvo SKAM	19.02.2017
Spoštovanje različnosti	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Spoštovanje različnosti	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018
Ustrezen odnos	Društvo SKAM	19.02.2017
Ustrezen odnos	Zavod Nefiks	31.12.2017
Ustrezen odnos	Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov	08.08.2013
Ustrezen odnos	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Ustrezen odnos	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Ustrezen odnos	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Ustrezen odnos	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Ustrezen odnos	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	20.07.2014
Ustrezen odnos	SKAM - skupnost katoliške mladine	25.05.2018

## DIGITALNA PISMENOST

Grafično oblikovanje - osnovno	Zavod Nefiks	31.12.2017
--------------------------------	--------------	------------

Grafično oblikovanje - osnovno	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Grafično oblikovanje - osnovno	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Montaža filmov - osnovo	Zavod Nefiks	31.12.2017
Montaža filmov - osnovo	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Montaža filmov - osnovo	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Obdelava fotografij	Zavod Nefiks	31.12.2017
Obdelava fotografij	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Obdelava fotografij	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Objavljanje na spletni strani	Zavod Nefiks	31.12.2017
Objavljanje na spletni strani	Zavod Nefiks	20.02.2018
Objavljanje na spletni strani	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Oblikovanje e-newsletterjev	Zavod Nefiks	31.12.2017
Oblikovanje e-newsletterjev	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Postavljanje spletnih strani - osnovno	Zavod Nefiks	31.12.2017
Postavljanje spletnih strani - osnovno	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Poznavanje socialnih omrežij	Zavod Nefiks	31.12.2017
Poznavanje socialnih omrežij	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Poznavanje socialnih omrežij	Zavod Nefiks	20.02.2018
Poznavanje socialnih omrežij	Zavod Nefiks - inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja	31.05.2018
Priprava in obdelava spletnih anket	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Priprava in obdelava spletnih anket	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014

## SAMOINCIATIVNOST IN PODJETNOST

Inoviranje	Zavod Nefiks	13.03.2018
Pridobivanje financ	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Pridobivanje financ	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Priprava produktov / storitev	Socialna akademija	25.03.2014
Projektno načrtovanje	Društvo SKAM	19.02.2017
Projektno načrtovanje	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Projektno načrtovanje	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Projektno načrtovanje	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Projektno vodenje	Društvo SKAM	19.02.2017
Projektno vodenje	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Projektno vodenje	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Projektno vodenje	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Projektno vodenje	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Ročne spretnosti	Društvo SKAM	19.02.2017
Ročne spretnosti	Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov	08.08.2013
Ročne spretnosti	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014
Ročne spretnosti	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Strateško razmišljanje	Društvo SKAM	19.02.2017
Strateško razmišljanje	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	30.09.2015
Strateško razmišljanje	Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine	15.10.2014
Strateško razmišljanje	Združenje slovenskih skavtinj in skavtov - steg Zreče 1	30.09.2014

Strateško razmišljanje	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Strateško razmišljanje	Zavod Nefiks	20.02.2018
Strateško razmišljanje	Zavod Nefiks	06.02.2018
Učinkovita predstavitev produktov	Zavod Nefiks	20.02.2018

### **SPORAZUMEVANJE V TUJEM JEZIKU - ANGLEŠČINA**

Jezikovno ustrezno javno nastopanje	Uršulinke Rimske Unije	15.01.2014
Prevajanje v tuj jezik	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Simultano prevajanje	Ekipa WIZZ	31.12.2017
Simultano prevajanje	Uršulinke Rimske Unije	15.01.2014
Učinkovito podajanje informacij	Ekipa WIZZ	31.12.2017

**PRIPOROČILO**Datum izpisa: **02.07.2018****... dobi priporočilo od organizacije Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine za****Opravljen dela**

... je dejavna članica Društva SKAM - Skupnosti katoliške mladine od leta 2006.

Sodelovala je na več različnih področjih in je v našem društvu aktivna še danes.

1. Stična mladih. Leta 2006 je postala prostovoljka v ekipi Stične mladih. Po nekaj letih v tehnični ekipi je leta 2012 postala del ekipe za formacijo prostovoljcev. V tej ekipi je sodelovala tri leta. Tudi v svojem diplomskem delu je raziskovala pomen in vrednost srečanj mladih v Stični, kar ji je pomagalo pridobljene izkušnje iz prakse povezati s pridobljenim znanjem na Teološki fakulteti.

2. Slovenska šola za animatorje. Od leta 2010 je članica Slovenske šole za animatorje. V tej ekipi je lahko razvijala svojo animatorsko poklicanost, ter kot voditeljica različnih usposabljanj tudi mladim pomagala zakorakati na to pot. Kot aktivna voditeljica še sedaj sodeluje v ekipi mariborske regije.

3. Referentka delovne skupine za program v kolegiju društva. Med oktobrom 2013 in septembrom 2015 je bila kot referentka delovne skupine za program tudi članica kolegija društva. Glavne naloge delovne skupine za program so bile spremljanje različnih programov društva in stik s koordinatorji, priprava programske rdeče niti ter priprava potrebnih strategij (poslanstvo, vrednote, itd.).

4. Poletna šola skupnosti Kaprije, spremljanje lokalnih enot ter priprava katehez za program Malo občestvo.

Nives je kot voditeljica programa sodelovala tudi na Poletni šoli skupnosti Kaprije in bila v skupini spremljevalcev lokalnih enot, pri čemer je pridobila številne izkušnje dela z mladimi, dela v timu, načrtovanja in vodenja. V zadnjem času sodeluje tudi pri pisanju katehez za program Malo občestvo ter aktivno sodeluje pri pripravi spletnih usposabljanj.

**Posebne dosežke**

... ima veliko izkušenj s področja mladinskega dela in se je še posebej izkazala pri vodenju skupine ali tima, sodelovanju z drugimi člani v timu.

**Izstopajoče lastnosti**

Je natančna in vestna pri opravljanju zadanih nalog, ima znanje informacijskih tehnologij, komunikacijske spretnosti (odlično ustno in pisno izražanje, pozornost do sogovornika, hitro navezovanje stikov, odprta komunikacija), poglobljeno umevanje in učinkovito reševanje problemov (samostojno ali v skupini).

## **Priporočilo drugim**

... priporočam zaradi njenih vsestranskih sposobnosti. Osebno pozna tudi veliko ljudi, s katerimi vzdržuje prijateljske stike in preko katerih lahko doseže veliko različnih "naslovnikov".

## **PODATKI O POTRĐITVI PRIPOROČILA**

---

V imenu: **Društvo SKAM - skupnost katoliške mladine**

Kontaktna oseba:

E-mail:

Telefonska številka:

Datum potrditve:

IP naslov ob potrditvi:

---